

介護職員任用要件

職位	職責	職務内容	求められる能力	教育研修	任用の要件(必要経験年数・資格の目安)	賃金体系
部長	高度な業務の遂行 職員への指導・育成	管理者の補佐 部下の指導・育成 リスクマネジメント 地域・他事業所・他職種との連携・協力業務	グループ監督力 危機管理能力 部下の指導力・育成力	管理者研修	勤続7年以上 介護福祉士	基本給 212,500円 以上 管理職手当 40,000円 処遇改善手当 38,500円
主任	高度な業務の遂行 職員への指導・育成	部長の補佐 勤怠管理 職員の指導・育成 グループ内の問題解決	複雑な判断を要する業務を遂行できる 上司の指示によりグループをまとめ問題解決にあたる 下級者に指導できる	主任・リーダー研修 実務研修	勤続5年以上 介護福祉士	基本給 183,200円 以上 管理職手当 30,000円(部下25名以上) 管理職手当 20,000円 処遇改善手当 38,500円
副主任 リーダー	高度な業務の遂行 職員への助言	主任の補佐 サービスの業務改善 職員への助言	高度な知識と経験を要する業務を遂行できる 業務の改善や問題解決を 実践できる 下級者に助言できる	実務研修	勤続3年以上 介護福祉士	基本給 171,000円 以上 管理職手当 10,000円 処遇改善手当 38,500円
一般	通常介護業務	適切な観察、記録、報告 基本的な介護業務	介護業務に精通し、上位者の協力を得ながら、日常の定型業務を遂行する	実務研修 新任研修	入社時～ 介護職員初任者研修	基本給 151,900円 以上 (介護福祉士で勤続10年以上) 処遇改善手当 38,500円 (介護福祉士資格なし、勤続10年未満) 処遇改善手当 30,500円

(研修計画)

・介護福祉士等の資格取得の際にかかる費用を全額補助(資格取得の支援について)